

一般社団法人 MIRAI・未来の行動計画

社員が仕事と子育て、あるいは親の介護等を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R3 年 10 月 1日～ R5 年 9 月 30 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1： 育児・介護休業法に基づく育児休業・介護休業や、雇用保険法に基づく休業給付制度、あるいは労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の周知

<対策>

- R3 年 10 月～ 全社員に対し、育児・介護休業法の説明や雇用保険法に基づく休業給付制度、あるいは労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度を職場会議等で周知する
- R3 年 10 月～ 仕事と育児や介護を両立させることができ、働きやすい職場環境を構築することにより、これらによる離職率0%を目指す

目標 2： 育休取得予定者への「育休復帰支援プラン」の策定、あるいは介護休業取得者への「介護休業復帰支援プラン」を策定し、円滑な職場復帰をサポートする。

<対策>

- R3 年 10 月～ 対象となる社員に対し、「育休復帰支援プラン」、「介護休業復帰支援プラン」や両立支援制度、育児・介護休業給付、休業中の社会保険料免除などについて職場会議等で周知する
- R3 年 10 月～ 育児あるいは介護の休業取得予定者に「育休復帰支援プラン」や「介護休業復帰支援プラン」を策定開始